



Meer invloed werknemers op pensioenregeling

Werknemers krijgen via ondernemingsraden (OR) méér invloed op hun pensioenregeling. De OR krijgt namelijk het recht om wel of niet akkoord te gaan met een wijziging van een pensioenregeling.

Nu heeft de OR bij een ondernemingspensioenfonds alleen instemmingsrecht wanneer de werkgever van plan is een pensioenregeling vast te stellen of in te trekken, maar niet als de werkgever de pensioenregeling wil wijzigen. Staatssecretaris Klijnsma stuurde op de laatste dag voor Kerstmis een wetsvoorstel hierover naar de Tweede Kamer.

Volgens Staatssecretaris Klijnsma zijn werkgevers en werknemers samen verantwoordelijk voor de inhoud van de arbeidsvoorwaarde pensioen. Het is daarom logisch dat de OR van een ondernemingspensioenfonds ook instemmingsrecht heeft over de wijzigingen daarin.”

CAO over de pensioenen

Als er al afspraken zijn gemaakt in een cao over de pensioenen, dan heeft de OR géén instemmingsrecht. Met dit wetsvoorstel is duidelijk gemaakt dat het instemmingsrecht van de OR zich richt op de inhoud van de arbeidsvoorwaarde pensioen. De OR heeft geen instemmingsrecht ten aanzien van de keuze van de pensioenuitvoerder, omdat de werkgever daarvoor verantwoordelijk is.

Daarop bestaat echter één uitzondering. De OR heeft wel instemmingsrecht als het een buitenlandse pensioenuitvoerder betreft. Het overbrengen van een pensioenregeling naar een buitenlandse pensioenuitvoerder kan namelijk ook gevolgen hebben voor de arbeidsvoorwaarde pensioen. Een advies van de SER vormt de leidraad voor de aanpassingen van de huidige wetgeving.